



## OPTIONALE ZUSATZFRAGEN „FÜR NACHHALTIGKEIT“

**BITTE BEACHTEN!** Sie müssen die folgenden Fragen zum Thema Nachhaltigkeit nur dann beantworten, wenn Sie sich auch um den ESG-Sonderpreis bewerben möchten. Ihre Antworten oder aber auch die Nicht-Beantwortung dieser Fragen haben keinerlei Einfluss auf die Bewertung Ihres Unternehmens in den BB50-Hauptkategorien.

### ALLGEMEINE FRAGEN

Optionale Zusatzfragen

- |  |                          |                            |
|--|--------------------------|----------------------------|
| Ist eine Nachhaltigkeitsstrategie definiert und kommuniziert?                | <input type="radio"/> ja | <input type="radio"/> nein |
| Gibt es eine Nachhaltigkeitsbeauftragte / einen Nachhaltigkeitsbeauftragten? | <input type="radio"/> ja | <input type="radio"/> nein |
| Hat Ihr Unternehmen einen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht?             | <input type="radio"/> ja | <input type="radio"/> nein |
| Falls ja, wird dieser Nachhaltigkeitsbericht extern geprüft?                 | <input type="radio"/> ja | <input type="radio"/> nein |
| Sind Sie zur Erstellung eines Nachhaltigkeitsberichts verpflichtet?          | <input type="radio"/> ja | <input type="radio"/> nein |

### ENVIRONMENT

Wie viel Prozent Ihres Fuhrparks ist auf Fahrzeuge mit alternativen Antrieben umgestellt (z. B. Strom, Hybridantrieb, Wasserstoff, Biodiesel, Erdgas, ...)? ..... %

Welche Maßnahmen gibt es in Ihrem Unternehmen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs (z. B. Strom-, Wasser- oder Materialverbrauch, Recyclingquote der eigenen Produkte, ...)?

Hat Ihr Unternehmen Umweltzertifikate wie z. B. ISO 14001, 50001 erhalten oder nimmt an freiwilligen Ratings teil? ☐ ja ☐ nein

Falls ja, welche Umweltzertifikate oder freiwilligen Ratings sind dies?

### SOCIAL

Wie würden Sie Ihr Arbeitszeitmodell beschreiben?

☐ Kernarbeitszeiten ☐ Flexible Arbeitszeiten ☐ Sonstiges: .....

Wie hoch ist der Anteil von Frauen insgesamt in Ihrem Unternehmen in Prozent? ..... %

Wie hoch ist der Anteil von Frauen in der ersten und zweiten Führungsebene zum 31. Dezember 2025 in Prozent? ..... %

Verfügt Ihr Unternehmen über einen Betriebskindergarten oder gewährt Ihr Unternehmen finanzielle Zuschüsse an Mitarbeiter(innen) für externe Kindergärten / Kinderkrippen? ☐ ja ☐ nein

Wie hoch ist der Anteil von Mitarbeiter(innen) mit Inklusion in Prozent? ..... %

### GOVERNANCE

Wurde die Nachhaltigkeitsstrategie in die Unternehmensführung verankert? ☐ ja ☐ nein

Gibt es einen schriftlich formulierten Code of Conduct / Verhaltenskodex in Ihrem Unternehmen? ☐ ja ☐ nein

Gibt es eine Whistleblower-Hotline / ein anonymes Hinweisgebersystem in Ihrem Unternehmen? ☐ ja ☐ nein

### INNOVATION

Werden Mitarbeiterinnovationen durch ein Bonussystem gefördert? ☐ ja ☐ nein

Wenn ja, gibt es dazu besondere Boni für Innovationen im Bereich Nachhaltigkeit? ☐ ja ☐ nein

Nutzen Sie KI im Bereich Nachhaltigkeit? ☐ ja ☐ nein  
(z.B. Energieeffizienz, Ressourcen- & Abfalloptimierung oder ESG-Berichterstattung)

### CYBER-SECURITY

Ist das Thema Cyber-Security in Ihrer Unternehmensstrategie verankert? ☐ ja ☐ nein

„Digital Cleanup“: Gibt es Maßnahmen zur Reduktion Ihres digitalen Footprints (z.B. Löschen alter Daten, E-Mails etc.)? ☐ ja ☐ nein